

<http://www.snes-aude.fr/spip.php?article317>



# CSA-SD de rentrée du vendredi 5 septembre 2025

- Actualité - Mobilisations -



Date de mise en ligne : dimanche 7 septembre 2025

---

Copyright © SNES-FSU 11 - Tous droits réservés

---

Le CSA-SD s'est réuni vendredi 5 septembre 2025 pour faire un bilan de la rentrée scolaire.

Les membres FSU du CSA-SD sont Emma Coll, Claire Descamps, Ingrid Lopez et Christophe Moreau (FSU-SNUipp) Marjorie Magron (SNES-FSU), Magali Nappez, Caroline Thomas et Patrick Borde (SNES-FSU).

La séance débute par une information sur les mutations des personnels administratifs

Mme Laurence Cornier-Goehring arrive sur le poste d' IEN ASH.

Mme Sabikha Rahim rejoint la DOSPE et sera en charge de la carte scolaire 1er degré, tout particulièrement.

M. Rochefort, directeur de la DIPER a obtenu sa mutation dans l'Hérault. M. Poirier, secrétaire général assure l'intérim (avec les personnels de la DIPER – Mme Zimoch et Mme Niehaus).

[Lire la déclaration préalable de la FSU.](#)

Réponses du Directeur académique :

– Hommage après le suicide de Caroline Grandjean le jour de la rentrée. Au-delà de l'enquête en cours (demandée par la ministre), on ne peut que s'incliner devant le désespoir qui conduit à un acte aussi désespéré. Une minute de silence est observée.

– Incendies dans l'Aude : le Directeur Académique revient sur la solidarité qui est apparue au moment des incendies. Il remercie les services de l'état, des collectivités. Tous les services accueil jeunesse et sports ont été mobilisés. Mme l'IEN de Lézignan s'est également beaucoup investie. Des dispositifs de soutien envers les familles ont été mis en place très rapidement. L'IEN a mobilisé les psys-EN et les assistants sociaux. Cela a été un levier fort envers les familles.

Les collèves vont mobiliser leurs fonds sociaux. Toutes les équipes ont fait preuve d'engagement et résilience lors de la rentrée, de façon exceptionnelle.

Mme Ella Scolari, assistante sociale des personnels, de retour de son congé maternité assurera 2 jours de permanence à Narbonne.

– Rentrée : L'Ecole est bien répartie, selon le DASEN qui remercie l'action des personnels de l'éducation et des personnels de la DSDEN qui y travaille depuis plusieurs mois. Il n'y a pas d'établissements bloqués par des dysfonctionnements majeurs. Il a réalisé plusieurs visites de terrain dans les collèges, et une journée dans les Corbières.

### **Moyens Collèges**

Christophe Bonnaud, chef de la DOSPE, indique que les effectifs sont plus bas que les prévisions.

6e : 196 en moins

5e : 73 de moins

4e 94 de moins

3e 26 de plus

Il indique que 20 divisions auraient pu être fermées en appliquant les seuils habituels. Le niveau 5e est le niveau aux effectifs les plus chargés.

Pour la FSU, la baisse démographique ne devra pas être un prétexte pour fermer des classes pour la prochaine rentrée. Il faudra au contraire profiter de la baisse démographique pour améliorer les conditions d'enseignement. Notre département, rural et pauvre, en a particulièrement besoin.

Concernant les **moyens AED**, Christophe Bonnaud indique que la dotation départementale (collèges et lycées) est inchangée depuis 2023 malgré une baisse importante du nombre d'élèves.

Pour la rentrée 2025, 3 établissements voient leur dotation augmenter de 0.5 ETP (équivalent temps plein) : 2 lycées (Ernest Ferroul Lézignan et Charles Cros Carcassonne) et 1 collège (Georges Brassens). 3 collèges voient à l'inverse leur dotation baisser de 0.5 ETP (Jules Verne Carcassonne, Varsovie Carcassonne, Joseph Delteil Limoux).

Les moyens du plan tranquillité (2.5 ETP) attribués en décembre 2025 sont maintenus : 0.5 ETP pour les collèges Le Bastion Carcassonne, Jules Verne Carcassonne, Rosa Parks Lézignan, Montesquieu Narbonne et le lycée Jules Fil Carcassonne.

Pour la FSU, si on peut acter positivement le fait que la dotation départementale ne soit pas diminuée compte tenu de la baisse du nombre d'élèves, on fait observer que les collèges qui voient leur dotation baisser sont mis en difficulté : le nombre d'AED nécessaires pour surveiller une cour, assurer l'accueil à l'entrée du collège ou de la cantine, n'est pas exactement proportionnel au nombre d'élèves. Ces difficultés sont redoublées par la baisse drastique du nombre de Volontaires du Service Civique qui prennent également des élèves en charge. Au moment où l'on parle de la nécessité de s'occuper de harcèlement, de santé mentale des élèves, les établissements ont besoin d'AED en nombre suffisant !

La FSU soulève longuement la situation du collège de Chalabre, qui dispose de 1,5 ETP d'AED, et d'un demi-poste de CPE, si bien que chaque jour, sont présents au collège, soit 2 AED, soit 1 AED et le CPE, ce qui peut poser problème à des moments précis de la journée. Déjà l'an dernier, les personnels du collège de Chalabre avaient exposé leur demande lors d'une audience à la DSDEN. Le DASEN dit reconnaître la spécificité du collège de Chalabre mais ne peut se résoudre à enlever un moyen à un autre établissement. Il indique aussi que cet établissement sera prioritaire pour accueillir un Volontaire du Service Civique s'il y a un désistement ailleurs.

### Questions diverses

#### *École inclusive*

#### AESH :

– Dotation départementale inchangée 489,47 ETP. (L'augmentation annuelle habituelle est reçue en octobre et n'est pas encore connue.)

42 démissions et 1 rupture conventionnelle ont été enregistrées.

16 recrutements seront faits au 1er octobre. 50 entretiens ont été réalisées.

206 AESH sont en CDD (243 en 2024) / 557 sont en CDI (520 en 2024), pour un total de 763 AESH.

–

#### NOTIFICATIONS :

o 2013 (juin) / 2080 (en septembre) (920 ind , 1160 mut ) + 3%

o 81 non couvertes (remontées en cours des PIAL)

o 58 en attente ULIS (31 1er degré + 27 second degré)

o 33 attente SEGPA (14 en 6ème et 19 en 5ème)

### *Ressources humaines*

- Le poste de médecin du travail (anciennement « médecin de prévention ») est toujours vacant.
- CIO : Tous les postes sont pourvus à l'exception de 0,5 ETP sur Narbonne
- UPE2A : tous les postes sont pourvus